

# *Administration Advice*

Nº 29 – ANO 3 – Maio / 2022

## **DESAFIOS URGENTES DA SEGURANÇA PÚBLICA NOS MUNICÍPIOS**

**INSTABILIDADES SOMBRIAS NO RADAR  
PARA OS PRÓXIMOS 10 ANOS**

**ADMINISTRAÇÃO E ASTROLOGIA  
imitação e simulacro**

## **ADMINISTRATION ADVICE**

### **Revista de Administração**

Aborda assuntos das Ciências Sociais Aplicadas e das Ciências Humanas, visando contribuir para a ampliação, aprimoramento e especialização dos conhecimentos no âmbito da Administração



Charles Antonio Kieling  
Diretor

**(51) 993.594.836**  
Celular & WhatsApp

**(51) 3779.0203**  
Telefone

[www.ensinocartese.com.br](http://www.ensinocartese.com.br)

[atendimento@ensinocartese.com.br](mailto:atendimento@ensinocartese.com.br)

Av. Protásio Alves, 5381  
Bairro Petrópolis  
Porto Alegre - RS  
CEP: 91.310-002

O Ensino Cartese tem como mantenedora a Organização Espírita para o Ensino e Pesquisa (OEEP). O nome CARTESE é um acrônimo de Compreender, Aplicar e Revisar as Teorias e Teses. Seu propósito é o de propiciar conhecimentos de ponta, integrando teorias e práticas inovadoras que impulsionem pessoas e empreendimentos, praticando a constante realização do avanço das pesquisas, da qualificação de suas ações institucionais, dos processos de ensino e aprendizado e da produção, desenvolvimento e difusão do conhecimento científico e transformador.

## **MISSÃO**

Desenvolver o ensino e a pesquisa de forma lógica, efetiva, experimental, científica e humanizada, para a autonomia e o crescimento das pessoas e empresas.

## **VALORES**

- Ética
- Profissionalismo
- Consciência científica
- Responsabilidade social e ambiental
- Motivação pelo desafio
- Sinergia

## **VISÃO**

Ser propulsor de excelência no Ensino, nas Pesquisas e nas Inovações.

Ser referência por impulsionar pessoas e negócios.

## **Todos os direitos reservados**

**Nenhuma parte desta publicação pode ser reproduzida, armazenada ou transmitida, total ou parcialmente, por quaisquer meios ou processos, sem autorização escrita do Ensino Cartese.**

## EDITORIAL

### FUTURO SOMBRIO E SIMULACRO DA SEGURANÇA

**Por vezes as pessoas não querem ouvir a verdade, porque não desejam que suas ilusões sejam destruídas.**

Friedrich Nietzsche

**Não é possível convencer um fanático de coisa alguma, pois suas crenças não se baseiam em evidências; baseiam-se numa profunda necessidade de acreditar.**

Carl Sagan

A Segurança Pública nos Municípios passará por momentos sombrios nos próximos dez anos. Essa afirmação se prende em evidências constatadas e que estão em movimento, se nutrindo das vulnerabilidades que são oportunizadas diariamente. E para fazer frente a tais fenômenos antissociais, que colocarão em risco a vida e a liberdade, não existem, nas Instituições correspondentes, “doses” de Ciência que possam estabelecer ações eficazes e eficientes nas ações, estratégias e planejamentos de Segurança; o que há é a força física e das armas, o poder de fogo e de mobilização, mas que restam ineficazes frente ao crescimento permanente da criminalidade.

Para refletir sobre tais contextos sombrios que afetarão a mobilidade urbana, esta revista aborda o assunto pelo Método Dialético. E como abordagem quanto aos assuntos da Administração em geral, trouxemos artigo publicado em 2020 e que trata da relação pseudocientífica que permeia tanto a Administração, como as decisões estabelecidas, bem como a relação com a Astrologia para “validar” o imaginário nos processos administrativos, reverberando em simulacros; e, ao estudioso atento, identificará o mesmo nos ambientes institucionais.

Que os debates prossigam... e que as ações aconteçam.

Boa leitura!

**Prof. Me. Charles A. Kieling**

# SUMÁRIO

DESAFIOS URGENTES DA SEGURANÇA PÚBLICA NOS MUNICÍPIOS INSTABILIDADES SOMBRIAS NO RADAR PARA OS PRÓXIMOS 10 ANOS	.....5
Administração e Astrologia: imitação e simulacro .....	10
<b>QUADRO 1: Administração ou Astrologia: identifique</b>	.....11
<b>QUADRO 2: Administração ou Astrologia: resposta do Quadro 1 e fonte</b>	.....14
<b>QUADRO 3: Administração e Astrologia: imitação e simulacro</b>	.....20
<b>QUADRO 4: Similaridades das afirmativas de Administração e Astrologia</b>	.....25
<b>QUADRO 5: Afirmativas ambivalentes e contraditórias</b>	.....27
<b>REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>	.....29
<b>REFERÊNCIAS DE JORNAL, REVISTA E VARIEDADES</b>	.....29
Currículo Profissional - Charles Antonio Kieling .....	31

# DESAFIOS URGENTES DA SEGURANÇA PÚBLICA NOS MUNICÍPIOS

## INSTABILIDADES SOMBRIAS NO RADAR PARA OS PRÓXIMOS 10 ANOS

Por Charles A. Kieling

Este artigo trata da Ideia de Segurança, considerando sua Natureza e o tipo de Espírito resultante nas relações. É uma reflexão Dialética (conforme Quadro 1) que, por opção, desconsidera a análise das evidências para evitar um texto cansativo.

**QUADRO 1:** Dialéticas das Seguranças.

	<b>Tese/Ideia</b>	<b>Antítese/Natureza</b>	<b>Síntese/Espírito</b>
<b>1</b>	Segurança	Pessoas e Famílias	Qualidade de Vida
<b>2</b>	<b>Segurança Pública</b>	<b>Sociedade e Mercado</b>	<b>Qualidade de Mobilidade</b>
<b>3</b>	Segurança Privada	Empresas e Negócios	Qualidade nas Transformações e nos Serviços
<b>4</b>	Segurança Cibernética	Dados e Informações	Qualidade de Conectividade
<b>5</b>	Segurança Nacional	Fronteiras e Política	Qualidade de Paz

**Fonte:** Elaborado pelo autor, Charles Antonio Kieling, 2022.

A reflexão é estabelecida sobre a Segurança Pública (Tese/Ideia), e sua realização na Sociedade e Mercado (Antítese/Natureza), e tendo como resultante a contextualização da Qualidade de Mobilidade (Síntese/Espírito) que ocorrem nos Municípios.

A abordagem é generalista, mas prende-se no espectro da Tese; e neste artigo a análise contextualiza os desafios da Segurança Pública para os Municípios (nº 2 do Quadro 1), tendo como escala de tempo os próximos dez anos, ou seja, diversas variáveis estão em movimento e definindo potenciais repercussões desestabilizadoras e antissociais que afetarão decisivamente para o crescimento das instabilidades as Cidades.

Como será a Segurança Pública nos Municípios nos próximos dez anos? Esta questão propicia estabelecer reflexões sobre os potenciais cenários e identificar o tipo de Guarda Civil Municipal necessária para atender aos problemas da Segurança nas Cidades; a reflexão possibilita perscrutar as tendências que moldarão a vida nas Cidades. Isso contribui para antecipar o tipo de qualidade de mobilidade urbana, ou seja, de tornar perceptível o Espírito mobilizador para transitar e estabelecer relações com pessoas e espaços. Para estabelecer a Natureza da realidade estudada, e para contextual com assertividade o cenário que se busca identificar, pautou-se em fatos antissociais que estão se movimentando sem encontrar resistências eficientes e eficazes por parte das Secretarias Municipais de Segurança. São esses fatos antissociais, articulados com o tipo de Segurança Pública, que estão sendo realizados, ou seja, a Ideia estabelecida, que está viabilizando surgir, como Síntese, diversos fenômenos de risco que colocarão em perigo a vida e as liberdades.

Ora. Em se tratando da Ideia, ou Tese, comprova-se que não existe “o” conceito de Segurança Pública; não há, objetivamente, uma Ideia sobre o que ela é ou sobre sua prática. Sobre esse aspecto pode-se identificar diversas opiniões, e cada qual empolgando grupos diversos e em acordo com suas visões de senso comum. E quando analisamos as propostas de conceito, logo é identificado que todas elas gravitam no simulacro da indefinição, mas que conquistam notoriedade no senso comum pela ingenuidade das Teses que se validam pela autoridade de quem as diz; nesse contexto, em qualquer realidade que se estabeleça, a Ideia é ainda uma contradição científica; uma disjunção acadêmica.

Sobre sua Natureza, e decorrente dos fenômenos e fatos que estabelecem dinâmicas nas Cidades, a Segurança Pública é um daqueles assuntos que muitos fazem comentários, estabelecem possibilidades de soluções, apontam ações definitivas, indicam problemas etc.

Ocorre que também esses muitos desconhecem e desconsideram a Segurança como uma Ciência, em sua aplicabilidade fundamentada nas evidências. Aliás, não há a Ciência da Segurança, e isso é um fato<sup>1</sup>; o que existe é uma “colcha de retalhos” formado por partes dos Direitos, das Tecnologias, da Administração, Defesa, Primeiros Socorros etc., e, obviamente, pelos interesses políticos dos grupos locais, formando uma integração de Ciências de apoio com Pseudociências e das necessidades particulares para destacar uma resposta frente a algumas demandas da sociedade. Decorrente desse fato, a maioria dos discursos sobre os rumos para a Segurança, são conforme as visões pseudocientíficas ou mesmo pelas idealizações momentâneas que emergem de fatos sociais que causam comoção ou impacto no imaginário coletivo.

A Síntese originária da relação entre as Ideias contraditórias e da Natureza pseudocientífica é a diversidade de Secretarias Municipais de Segurança e as diferentes funcionalidades das Guardas Civis Municipais, numa constante tentativa de assumir como organização o Espírito Militar; num espelhamento desfocado da esfera administrativa que a constituiu; ou seja, são serviços do Município, mas se assumem como parte e autoridade Militar do Estado. Tornando-se num híbrido civil-militar; tal comprovação da formatação das Guardas Municipais no próprio hibridismo é notório. Em alguns Municípios são servidores para o Trânsito e que mantêm parceria com o Detran (Departamento Estadual de Trânsito), em outros realizam a vigilância e segurança das instalações públicas, e já em outros a Guarda Municipal executa as ações de Segurança frente aos crimes de menor potencial ofensivo e em parceria com a Brigada Militar (Polícia Militar) e Polícia Civil. Ainda há os Municípios onde a Guarda Municipal realiza as três formas de serviço: trânsito, vigilância e Segurança Pública.

Como considerações da inexistência de uma Ideia fundamental, da Natureza aleatória e momentânea, e da resultante de um Espírito híbrido, convalidam-se diversas vulnerabilidades institucionais que servem como propulsoras de diversas variáveis que

---

<sup>1</sup> Estou a quase 30 anos desenvolvendo estudos sobre Segurança. Realizei pesquisas para a Secretaria de Segurança Estadual, durante quatro anos e refletindo sobre os resultados preliminares com o Secretário Estadual de Segurança (em reuniões periódicas mensais), outros oito anos em pesquisas e realização de projetos de políticas públicas de Segurança para Secretarias Municipais e para Guardas Civis Municipais, três anos em levantamento de dados e estruturando informações, entrevistando apenados. Elaborei o primeiro Mapa sobre a criminalidade, sobre georreferenciamento sobre as áreas de influência e as constelações de relacionamento entre os integrantes de facções e as vítimas, e a estruturação de Política Pública para as Guardas Municipais atuarem nas situações de vulnerabilidade nas Escolas e nas comunidades; conhecimentos que foram utilizadas apenas como “passaporte” pelos gestores políticos para conquistar votos.

fortalecem e viabilizam situações e contextos que dão origem ao antissocial.<sup>2</sup> Ambientes onde indivíduos desenvolvem-se em situações de vulnerabilidade social, estão em crescimento nos Municípios. Esses locais são taxados, pelos ditos experts no assunto, de áreas da Cidade onde inexistente a presença do Estado; mais comumente, são inflados comentários sobre a ausência do Estado.

Em 2022, os estudos realizados sobre a Segurança Pública nos Municípios, sobre as Guardas Civis Municipais, identificaram 22 potenciais fenômenos políticos e vetores antissociais que caracterizam instabilidades sombrias para os próximos 10 anos, e, em contrapartida, são esses os desafios da Segurança Pública nos Municípios:

## INSTABILIDADES SOMBRIAS PARA OS MUNICÍPIOS NOS PRÓXIMOS DEZ ANOS (2022-2032)

- 1-Aumento da pobreza
- 2-Disfuncionalidade e limitação das ações da Segurança Pública
- 3-Dificuldades das Prefeituras em conseguir recursos para financiamento de obras e de Políticas Públicas
- 4-Projeção de Políticas de Segurança populistas e ineficazes
- 5-Aumento do tráfico de armas e munições, moeda estrangeira, ouro, pedras preciosas, joias e artes
- 6-Aumento das desigualdades sociais
- 7-Aumento da desorganização social e da conflagração entre integrantes de facções
- 8-Aumento das propostas pseudocientíficas pelas Secretarias de Segurança

---

<sup>2</sup> Ao longo dos últimos 15 anos tenho realizado diversas entrevistas onde comentei aos entrevistadores sobre diversos potenciais cenários que se confirmaram no período que apontei. Todos os cenários estavam, por mim, fundamentados nas evidências e na Ciência. Essa “visão” antecipada dos potenciais fatos e fenômenos antissociais que faço, pode ser realizada pelos Órgãos de Segurança Pública e desenvolver suas funcionalidades de forma mais assertiva, eficaz e eficiente. Um exemplo cenário que fiz, foi sobre a ação do governo em transferir apenados para outros Estados. No ano 2017, após a transferência acontecer, fui entrevistado sobre a ação. Pelos desenvolvimentos dos estudos e pesquisas realizadas, disse aos entrevistadores que a transferência teria um efeito diverso do que o governo apontava. E ano após ano, os apontamentos que fiz se confirmaram. Apontei que a transferência colocaria os apenados em contato com outras facções e que isso potencializaria as redes criminosas no Rio Grande do Sul, que as facções locais ampliariam seu capital e entrariam em relação com organizações criminosas internacionais, ampliando suas redes com máfias e terroristas. A comprovação dos apontamentos que fiz (e faço com base científica) também se destaca na operação mais recente, e numa operação em quatro estados; sobre isso: Polícia apreende mais de R\$ 50 milhões em operação contra grupo suspeito de lavagem de dinheiro em quatro estados. 19/04/2022. Disponível em: <<https://g1.globo.com/rs/rio-grande-do-sul/noticia/2022/04/19/operacao-contr-organizacao-especializada-em-lavagem-de-dinheiro.ghtml>>.

Acesso em 20/04/2022.



- 9-Aumento da utilização da Inteligência Artificial para o cometimento de crimes
- 10-Aumento da adaptabilidade das comunidades vulneráveis em conviver com a criminalidade
- 11-Aumento da instabilidade para a realização das Políticas Públicas
- 12-Inflação e aumento crescente dos preços em produtos básicos
- 13-Fortalecimento e ampliação das milícias
- 14-Fortalecimento das facções, estabelecendo maior capilaridade no mercado local, com apoio de grupos mafiosos
- 15-Fortalecimento dos grupos radiais existentes e surgimento de outros
- 16-Elevação dos números dos homicídios, furtos e roubos
- 17-Elevação dos crimes cibernéticos, estelionato e extorsão
- 18-Primoramento das redes de comunicação das facções e das milícias, com apoio da máfia
- 19-Escassez de recursos para atender o crescente número de pessoas em situações de vulnerabilidade sociais
- 20-Tecnologias militares estarão sendo utilizadas e comercializadas pelas facções
- 21-Integrantes de células terroristas comprarão apoio logístico das facções e das milícias
- 22-Arma de destruição maciça poderão ser armazenadas em áreas de controle de facções

As 22 instabilidades sombrias para os Municípios nos próximos 10 anos, são tema de questionamento, o que é salutar para se fazer Ciência. E as aceito de bom grado, desde que estejam fundamentadas. Afinal. Para cada um dos vetores ou fenômenos foram identificadas as evidências, analisadas suas potencialidades e caracterizadas suas repercussões no Tempo e nas Políticas. Como apontado, optou-se em não trazer as evidências, pois a intensão é gerar reflexão; se atingi isso no leitor, já será um passo significativo.

# Administração e Astrologia: imitação e simulacro

Por Charles A. Kieling



É comum no âmbito do ensino da Administração a indicação de frases motivacionais, subjetivas e desconectadas da realidade. São frases compostas por palavras que se ajustam a qualquer comparação idealizada, como: lidere, vença, trabalhe, acredite, inove, integre, automotivação, motive, inspire, supere, acredite etc. Juntamente com as palavras

subjetivas são encontradas as de juízos de valor, como: principal, sucesso, especial, importante, extremamente importante, muito

importante, beleza, infelizmente, felizmente, melhor, ruim,

bom, muito bom, perfeito etc. Diversas dessas frases formam parágrafos desconexos, para cenários irrealizáveis ou para situações idealizadas; ou seja, não são aplicáveis na prática diária e, portanto, não podem ser utilizadas como teoria. Entretanto, diversos trabalhos de conclusão de curso de graduação, monografias de especialização, bem como dissertações de mestrado e teses de doutorado, citam tais parágrafos nos referenciais teóricos e as utilizam como justificativa para os argumentos “científicos” que elaboram.

Palavras que se ajustam aos desejos ou idealizações, relacionadas com outras de juízos de valor, formando frases motivacionais, subjetivas e desconexas são encontradas nas previsões astrológicas. Na Astrologia são comuns as previsões para os signos com frases e parágrafos que não são aplicáveis na prática diária, mas plenamente adaptáveis para as idealizações e desejos míticos.

Entretanto, muitas frases produzidas pela Astrologia, considerada uma pseudociência, são semelhantes as elaboradas pela ciência da Administração teórica. Ao colocar as frases num mesmo texto, sem apontar as fontes, os leitores teriam dificuldades ou mesmo não identificariam quais são científicas das que são da pseudociência. Ou de outro modo, colocando as frases da Astrologia e da Administração num quadro, não se encontram diferenças objetivas entre muitas delas. Isso é problemático para a Administração, mas não para a Astrologia. Verifique o Quadro 1 e tente identificar quais são afirmativas da Administração e quais são da Astrologia.

**QUADRO 1:** Administração ou Astrologia: identifique

(Continua)

AFIRMATIVAS	IDENTIFIQUE A ÁREA
(1) Aposte em suas virtudes: racionalidade, inteligência, objetividade, comunicação, justiça e amizade.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(2) Talento é uma pessoa muito especial, uma pessoa dotada de competências.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(3) Antes de tomar qualquer decisão, avalia os prós e os contras.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(4) Essas competências são adquiridas ao longo do tempo. Dependem de estudo e aprendizagem constantes, de buscar a excelência naquilo que se faz, saber diagnosticar situações quase sempre ambíguas e mutáveis e ter atitude empreendedora e iniciativa própria para agir como agente de mudança e transformação.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(5) É preciso contar com talentos humanos.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(6) Aposte em suas virtudes: diplomacia, envolvimento, comunicação, honestidade e empreendedorismo.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia

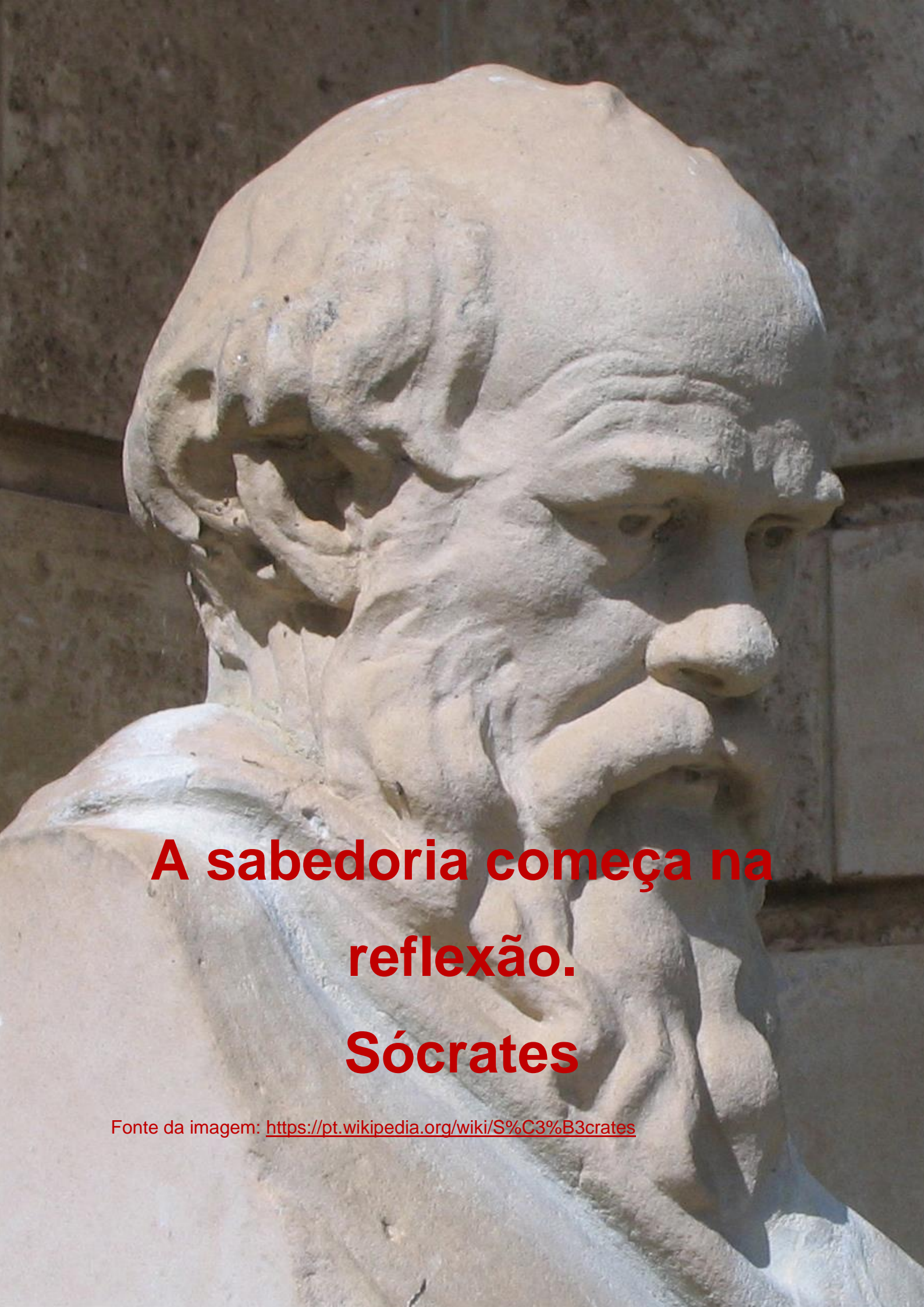
**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Quadro 3.

**QUADRO 1: Administração ou Astrologia: identifique**

(Conclusão)

AFIRMATIVAS	IDENTIFIQUE A ÁREA
(7) O fator humano foi e sempre será imprevisível.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(8) Ter conhecimento, habilidade para utilizá-lo, julgamento para aplicá-lo adequadamente e coragem para fazê-lo acontecer.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(9) Pelo aporte de capital intelectual que simboliza, mais do que tudo, a importância do fator humano em plena Era da Informação.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(10) Estude para adquirir novas habilidades que se tornarão um diferencial em sua carreira no futuro.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(11) Logo virá o tempo em que precisará agregar eficiência e boa administração aos seus atos.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(12) E, de lambuja, provoca o aumento do número de pessoas, bem como a necessidade de intensificar a aplicação de seus conhecimentos, habilidades e destrezas indispensáveis a manutenção e competitividade do negócio.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(13) Na realidade, as organizações são conjuntos integrados de pessoas.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(14) Onde faltar planejamento, surgirão problemas. Analise as coisas e pense muito antes de tomar qualquer atitude.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(15) Criatividade e originalidade são duas características que se destacam no seu jeito de ser.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(16) As oportunidades significam explorar novos caminhos.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(17) Os resultados provêm do aproveitamento das oportunidades e não da solução dos problemas.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(18) Procure aprofundar estudos, aprimorar técnicas e colocar a mão na massa sem perder o foco.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(19) Busque entender as mudanças pelas quais você vem passando na forma de interagir com planos comerciais, dinheiro compartilhado e investimentos.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia
(20) A participação e a oportunidade de desempenhar um papel influente são os aspectos mais importantes.	<input type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia

**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Quadro 3.



**A sabedoria começa na  
reflexão.  
Sócrates**

Fonte da imagem: <https://pt.wikipedia.org/wiki/S%C3%B3crates>

Conforme Quadro 1, percebe-se que as afirmativas da Administração e da Astrologia apresentam similaridade, o que pode gerar ambiguidade na identificação e alguma classificação equivocada; ou seja, indicar que alguma afirmativa da Astrologia é erroneamente da Administração e vice-versa. Esse equívoco decorre das afirmativas serem subjetivas, podendo ser aplicada em conformidade com o pensamento de cada um e conforme as próprias idealizações. No Quadro 2 estão as respostas e suas fontes. As afirmativas de Idalberto Chiavenato e de Peter Drucker, da área da Administração, foram inseridas com as afirmativas de Astrólogos e conforme as previsões que desenvolveram.

**QUADRO 2:** Administração ou Astrologia: resposta do Quadro 1 e fonte

(Continua)

AFIRMATIVAS	IDENTIFIQUE A ÁREA	FONTE
(1) Aposte em suas virtudes: racionalidade, inteligência, objetividade, comunicação, justiça e amizade.	<input type="checkbox"/> Administração <input checked="" type="checkbox"/> Astrologia	(BIDU, 19/03/2019).
(2) Talento é uma pessoa muito especial, uma pessoa dotada de competências.	<input checked="" type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia	(CHIAVENATO; 2007, p. 389).
(3) Antes de tomar qualquer decisão, avalia os prós e os contras.	<input type="checkbox"/> Administração <input checked="" type="checkbox"/> Astrologia	(BIDU, 19/03/2019).
(4) Essas competências são adquiridas ao longo do tempo. Dependem de estudo e aprendizagem constantes, de buscar a excelência naquilo que se faz, saber diagnosticar situações quase sempre ambíguas e mutáveis e ter atitude empreendedora e iniciativa própria para agir como agente de mudança e transformação.	<input checked="" type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia	(CHIAVENATO; 2014b, p. 11-12).
(5) É preciso contar com talentos humanos.	<input checked="" type="checkbox"/> Administração <input type="checkbox"/> Astrologia	(CHIAVENATO; 2007, p. 389).
(6) Aposte em suas virtudes: diplomacia, envolvimento, comunicação, honestidade e empreendedorismo.	<input type="checkbox"/> Administração <input checked="" type="checkbox"/> Astrologia	(BIDU, 19/03/2019).

**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Quadro 3.

**QUADRO 2:** Administração ou Astrologia: resposta do Quadro 1 e fonte

(Continua)

AFIRMATIVAS	IDENTIFIQUE A ÁREA	FONTE
(7) O fator humano foi e sempre será imprevisível.	( ) Administração (X) Astrologia	(QUIROGA, 22/01/2020).
(8) Ter conhecimento, habilidade para utilizá-lo, julgamento para aplicá-lo adequadamente e coragem para fazê-lo acontecer.	(X) Administração ( ) Astrologia	(CHIAVENATO; 2014b, p. 11-12).
(9) Pelo aporte de capital intelectual que simboliza, mais do que tudo, a importância do fator humano em plena Era da Informação.	(X) Administração ( ) Astrologia	(CHIAVENATO; 2010, p. VII - Prefácio).
(10) Estude para adquirir novas habilidades que se tornarão um diferencial em sua carreira no futuro.	( ) Administração (X) Astrologia	(ASTROLINK, 01 JUN 2020).
(11) Logo virá o tempo em que precisará agregar eficiência e boa administração aos seus atos.	( ) Administração (X) Astrologia	(QUIROGA, 01/08/2019).
(12) E, de lambuja, provoca o aumento do número de pessoas, bem como a necessidade de intensificar a aplicação de seus conhecimentos, habilidades e destrezas indispensáveis a manutenção e competitividade do negócio.	(X) Administração ( ) Astrologia	(CHIAVENATO; 2010, p. 4).
(13) Na realidade, as organizações são conjuntos integrados de pessoas.	(X) Administração ( ) Astrologia	(CHIAVENATO; 2014a, p. IX - Prefácio).
(14) Onde faltar planejamento, surgirão problemas. Analise as coisas e pense muito antes de tomar qualquer atitude.	( ) Administração (X) Astrologia	(SALGADO, 27 DEZ 2019)
(15) Criatividade e originalidade são duas características que se destacam no seu jeito de ser.	( ) Administração (X) Astrologia	(BIDU, 19/03/2019).
(16) As oportunidades significam explorar novos caminhos.	(X) Administração ( ) Astrologia	(DRUCKER; 1995, p. 104).

**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Quadro 3.

**QUADRO 2:** Administração ou Astrologia: resposta do Quadro 1 e fonte

(Conclusão)

AFIRMATIVAS	IDENTIFIQUE A ÁREA	FONTE
(17) Os resultados provêm do aproveitamento das oportunidades e não da solução dos problemas.	(X) Administração ( ) Astrologia	(DRUCKER; 1995, p. 102).
(18) Procure aprofundar estudos, aprimorar técnicas e colocar a mão na massa sem perder o foco.	( ) Administração (X) Astrologia	(DALLA, 30 de dezembro de 2019).
(19) Busque entender as mudanças pelas quais você vem passando na forma de interagir com planos comerciais, dinheiro compartilhado e investimentos.	( ) Administração (X) Astrologia	(93NOTÍCIAS, 11/03/2020).
(20) A participação e a oportunidade de desempenhar um papel influente são os aspectos mais importantes.	(X) Administração ( ) Astrologia	(CHIAVENATO; 2010, p. 330).

**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Quadro 3.

Conforme as afirmativas no Quadro 2, percebe-se que as mesmas estão desconexas de evidências, de objetividades e de variáveis palpáveis; a idealização expressa nas afirmações têm a capacidade de se adaptar aos desejos do leitor. Diferente disso, em Ciência, as afirmativas, mesmo que provisórias, necessitam fundamentar-se nas evidências, nas provas e fatos.

Todavia, as relações que integram Administração e Astrologia são encontradas desde a História Antiga; diversas decisões administrativas de líderes foram definidas pelas idealizações astrológicas. Exemplo é o que ocorreu decorrente de um eclipse durante uma guerra em Medos e Lídios, conforme o registro de Heródoto em seu livro História:

LXXIV — Ciaxares reclamou-os. Ante a recusa, acendeu-se a guerra entre os dois soberanos. Durante cinco anos, os Medos e os Lídios obtiveram, alternadamente, vantagens, e no sexto ano de luta aconteceu algo extraordinário, que motivou o término das hostilidades. Durante um combate em que os triunfos se equivaliam de parte a parte, o dia transformou-se inesperadamente em noite. Tales de Mileto havia predito aos Iônios esse fenômeno, fixando a data em que se verificaria. Os lídios e os medos, vendo a noite tomar inopinadamente o lugar do dia, cessaram de combater e procuraram, o mais depressa possível, fazer as pazes. Sinésio, rei da Cilícia, e Labineto, rei da Babilônia, foram os mediadores; apressaram o tratado e



asseguraram-no por um casamento; fizeram Aliata dar a mão de sua filha Ariénes a Astíages, filho de Ciaxares, convencido de que, sem um laço forte, as convenções não têm nenhuma solidez. Esses povos observam em seus tratados as mesmas formalidades que os Gregos, mas costumam ainda fazer ligeira incisão nos braços e sugar reciprocamente o sangue que daí verte. (HERÓDOTO; 2006, p. 63-64).

A referida guerra entre Medos e Lídios ocorreu no século VI a.C., ou seja, a aproximadamente 2.500 anos. Tales de Mileto nasceu no século VII a.C., a aproximadamente 50 anos antes da guerra, e Heródoto nasceu no século V a.C., a aproximadamente 50 depois da guerra.

Na descrição, Heródoto aponta que o fenômeno do eclipse já havia sido predito por Tales. Para os Gregos, especificamente para os Filósofos, esse e outros fenômenos percebidos como dos deuses ou sobrenaturais, eram considerados naturais; e por serem cíclicos, a partir da análise dos padrões e a aplicação de cálculos, os mesmos podem ser identificados quando acontecerão.

A ritualização de simulacros a envolver Astrologia e Administração, desenvolvendo a motivação de equipes, a automotivação, liderança, e idealizando a percepção de que se alcançará o desejado, eram praticados em ritos com a aplicação de oferendas pelos líderes da antiguidade. Exemplo é o que Xerxes (518 a.C. - 465 a.C.) fez quando pretendia conquistar a Europa, conforme o registro de Heródoto em seu livro História:

LIV — Nesse mesmo dia os Persas se prepararam para ganhar o outro continente. Na manhã do dia seguinte, enquanto aguardavam o levantar do sol queimaram sobre a ponte toda espécie de essências aromáticas, juncando o caminho de mirto. Logo que o sol apareceu, Xerxes, empunhando uma taça de ouro, fez libações no mar, rogando ao astro-rei para afastar os obstáculos que pudessem impedi-lo de subjugar a Europa. Terminada a prece, lançou a taça no Helesponto, juntamente com uma cratera de ouro e um sabre de um tipo usado na Pérsia e denominado *acinaces*. Não posso afirmar se, lançando esses objetos ao mar, ele prestava uma homenagem ao sol, ou se, arrependido de haver fustigado o Helesponto, procurava apaziguá-lo com tais oferendas.

(HERÓDOTO; 2006, p. 538).

O simulacro ritualístico descrito por Heródoto, referente as atitudes de Xerxes, indicam comportamentos que buscam no sobrenatural o suporte para engajamento de equipes, utilizando-

se da reunião dos integrantes, de objetos específicos e de determinados movimentos que gerem significados subjetivos, mas motivacionais para idealizações de conquistas.

Ainda sobre esse comentário de Heródoto, lê-se que ele não sabia se o que Xerxes ritualizou foi para homenagear o sol ou se era por estar arrependido de haver fustigado o Helesponto, um estreito de águas; dias antes o líder havia ordenado trezentas chicotadas, como se aplicasse a um ser vivo, devido as ondas terem derrubado uma ponte.

A imitação do contexto descrito por Heródoto é atual e presente no ensino da Administração; conforme a citação:

As organizações são verdadeiros seres vivos. Quando elas são bem-sucedidas, tendem a crescer ou, no mínimo, a sobreviver. O crescimento acarreta maior complexidade dos recursos necessários as suas operações, com o aumento de capital, incremento de tecnologia, atividades de apoio etc. ... Tudo isso para se assegurar que os recursos materiais, financeiros e tecnológicos sejam utilizados com eficiência e eficácia. E as pessoas passam a significar o diferencial competitivo que mantem e promove o sucesso organizacional: elas passam a constituir a competência básica da organização, a sua principal vantagem competitiva em um mundo globalizado, instável, mutável e fortemente concorrencial. (CHIAVENATO; 2010, p. 4).

A linguagem na primeira frase da citação de Chiavenato (2010, p. 4) não é apropriada para a Ciência descrever organizações e suas variáveis. As palavras que estabelecem elementos comparativos são subjetivas. Mas o termo “verdadeiros” estabelece um condicionante que imita a percepção de Xerxes sobre o Helesponto.

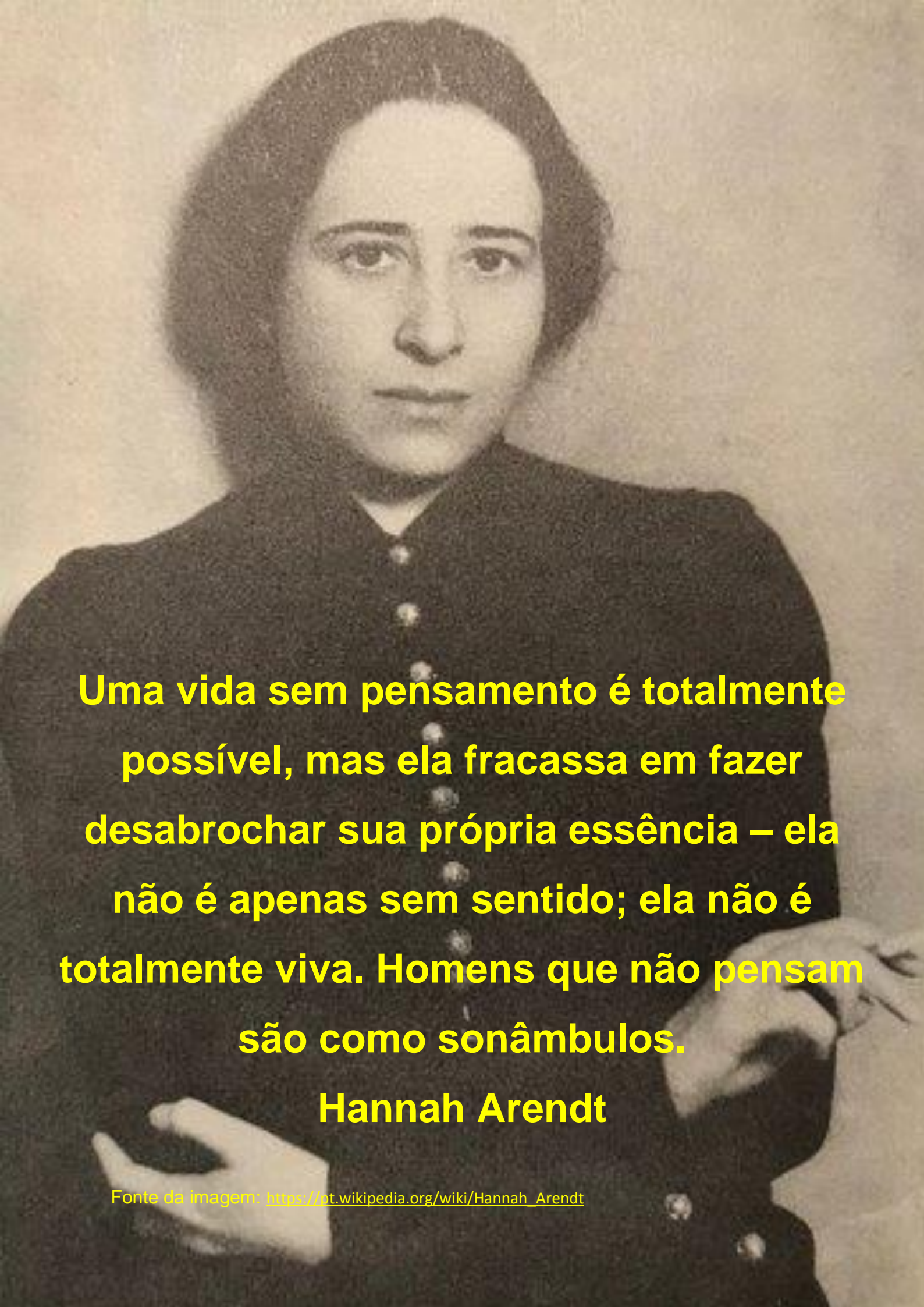
No Quadro 3, as citações da Administração estão com as da Astrologia. A leitura oportuniza uma análise comparativa entre as mesmas. Também é identificado, com a análise técnica, as ambiguidades, imitações entre as áreas e o simulacro quanto as indicações de ações. As frases destacadas em cores e numeradas foram trabalhadas no Quadro 1 e 2.

???

**As organizações são verdadeiros seres vivos.**

**(CHIAVENATO; 2010, p. 4).**

???



**Uma vida sem pensamento é totalmente possível, mas ela fracassa em fazer desabrochar sua própria essência – ela não é apenas sem sentido; ela não é totalmente viva. Homens que não pensam são como sonâmbulos.**

**Hannah Arendt**

Fonte da imagem: [https://pt.wikipedia.org/wiki/Hannah\\_Arendt](https://pt.wikipedia.org/wiki/Hannah_Arendt)

**QUADRO 3: Administração e Astrologia: imitação e simulacro**

(Continua)

<b>CITAÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>CITAÇÕES DA ASTROLOGIA</b>
<p>Não basta ter pessoas na empresa. (5) <b>É preciso contar com talentos humanos.</b></p> <p>Infelizmente ter pessoas nem sempre significa ter talentos. (2) <b>Talento é uma pessoa muito especial, uma pessoa dotada de competências.</b></p> <p>(CHIAVENATO; 2007, p. 389).</p>	<p>Aquário</p> <p>(15) <b>Criatividade e originalidade são duas características que se destacam no seu jeito de ser.</b> Graças a esses talentos, investe em seu aperfeiçoamento e consegue chegar aonde poucos conseguem sequer pensar em ir. (1) <b>Aposte em suas virtudes: racionalidade, inteligência, objetividade, comunicação, justiça e amizade.</b></p> <p>(BIDU, 19/03/2019).</p>
<p>Muito embora as organizações não sejam criadas apenas para ter pessoas, não existem organizações sem a presença delas. (13) <b>Na realidade, as organizações são conjuntos integrados de pessoas.</b></p> <p>(CHIAVENATO; 2014a, p. IX - Prefácio).</p>	<p>Libra</p> <p>O equilíbrio é o seu grande trunfo. (3) <b>Antes de tomar qualquer decisão, avalia os prós e os contras.</b> Com seu jeito pacífico, você evita entrar em discussão com os outros. E, na maioria das vezes, consegue restabelecer a harmonia entre as pessoas. (6) <b>Aposte em suas virtudes: diplomacia, envolvimento, comunicação, honestidade e empreendedorismo.</b></p> <p>(BIDU, 19/03/2019).</p>
<p>A gestão de pessoas tem sido a responsável pela excelência das organizações bem-sucedidas e (9) <b>pelo aporte de capital intelectual que simboliza, mais do que tudo, a importância do fator humano em plena Era da Informação.</b></p> <p>(CHIAVENATO; 2010, p. VII - Prefácio).</p>	<p>Áries</p> <p>(7) <b>O fator humano foi e sempre será imprevisível,</b> e é com esse que você precisa lidar neste momento de sua vida. Prepare-se então para cenas de fortes emoções, ao você ver desandar o que teoricamente já estava andado.</p> <p>(QUIROGA, 22/01/2020).</p>

**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Referências Bibliográficas, de Jornal, Revista e Variedades.

### QUADRO 3: Administração e Astrologia: imitação e simulacro

(Continua)

CITAÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO	CITAÇÕES DA ASTROLOGIA
<p>As organizações são verdadeiros seres vivos. Quando elas são bem-sucedidas, tendem a crescer ou, no mínimo, a sobreviver. O crescimento acarreta maior complexidade dos recursos necessários as suas operações, com o aumento de capital, incremento de tecnologia, atividades de apoio etc. (12) E, de <b>lambuja, provoca o aumento do número de pessoas, bem como a necessidade de intensificar a aplicação de seus conhecimentos, habilidades e destrezas indispensáveis a manutenção e competitividade do negócio.</b> Tudo isso para se assegurar que os recursos materiais, financeiros e tecnológicos sejam utilizados com eficiência e eficácia. E as pessoas passam a significar o diferencial competitivo que mantem e promove o sucesso organizacional: elas passam a constituir a competência básica da organização, a sua principal vantagem competitiva em um mundo globalizado, instável, mutável e fortemente concorrencial.</p> <p>(CHIAVENATO; 2010, p. 4).</p>	<p>Câncer</p> <p>No trabalho, você será reconhecida pelos seus esforços e dedicação. Como mercúrio entrará em movimento retrógrado, tenha cuidado com aquilo que diz e revise com cuidado suas tarefas antes de entregá-las. Caso esteja desempregada, fique atenta às oportunidades que surgirão em seu caminho. Enquanto aguarda, (10) <b>estude para adquirir novas habilidades que se tornarão um diferencial em sua carreira no futuro.</b></p> <p>(ASTROLINK, 01 JUN 2020).</p>

**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Referências Bibliográficas, de Jornal, Revista e Variedades.

### QUADRO 3: Administração e Astrologia: imitação e simulacro

(Continua)

CITAÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO	CITAÇÕES DA ASTROLOGIA
<p><b>Visão prática – Como aplicar a teoria: competências do administrador</b></p> <p>(8) Ter conhecimento, habilidade para utilizá-lo, julgamento para aplicá-lo adequadamente e coragem para fazê-lo acontecer e produzir resultados na organização. Isso é quase tudo o que o administrador precisa. (4) Essas competências são adquiridas ao longo do tempo. Dependem de estudo e aprendizagem constantes, de buscar a excelência naquilo que se faz, saber diagnosticar situações quase sempre ambíguas e mutáveis e ter atitude empreendedora e iniciativa própria para agir como agente de mudança e transformação. É isso o que se pretende do administrador. A maioria das organizações está esperando por isso.</p> <p>(CHIAVENATO; 2014b, p. 11-12).</p>	<p>Peixes</p> <p>Invista na fé, no crescimento pessoal e profissional, pois os planetas lentos estão a favor. Para que possa manifestar prosperidade, é importante gostar do que faz! Portanto, (18) procure aprofundar estudos, aprimorar técnicas e colocar a mão na massa sem perder o foco.</p> <p>(DALLA, 30 de dezembro de 2019).</p>
<p>Onde quer que a cooperação de pessoas, no intuito de alcançar objetivos comuns, torne-se organizada e formal, o componente essencial e fundamental dessa associação é a administração – a função de conseguir fazer as coisas por meio das pessoas e com os melhores resultados.</p> <p>(CHIAVENATO; 2014b, p. 16).</p>	<p>Peixes</p> <p>Por enquanto será suficiente fazer, mesmo que de forma atrapalhada, porém, sua alma precisa ficar atenta, porque (11) logo virá o tempo em que precisará agregar eficiência e boa administração aos seus atos.</p> <p>(QUIROGA, 01/08/2019).</p>

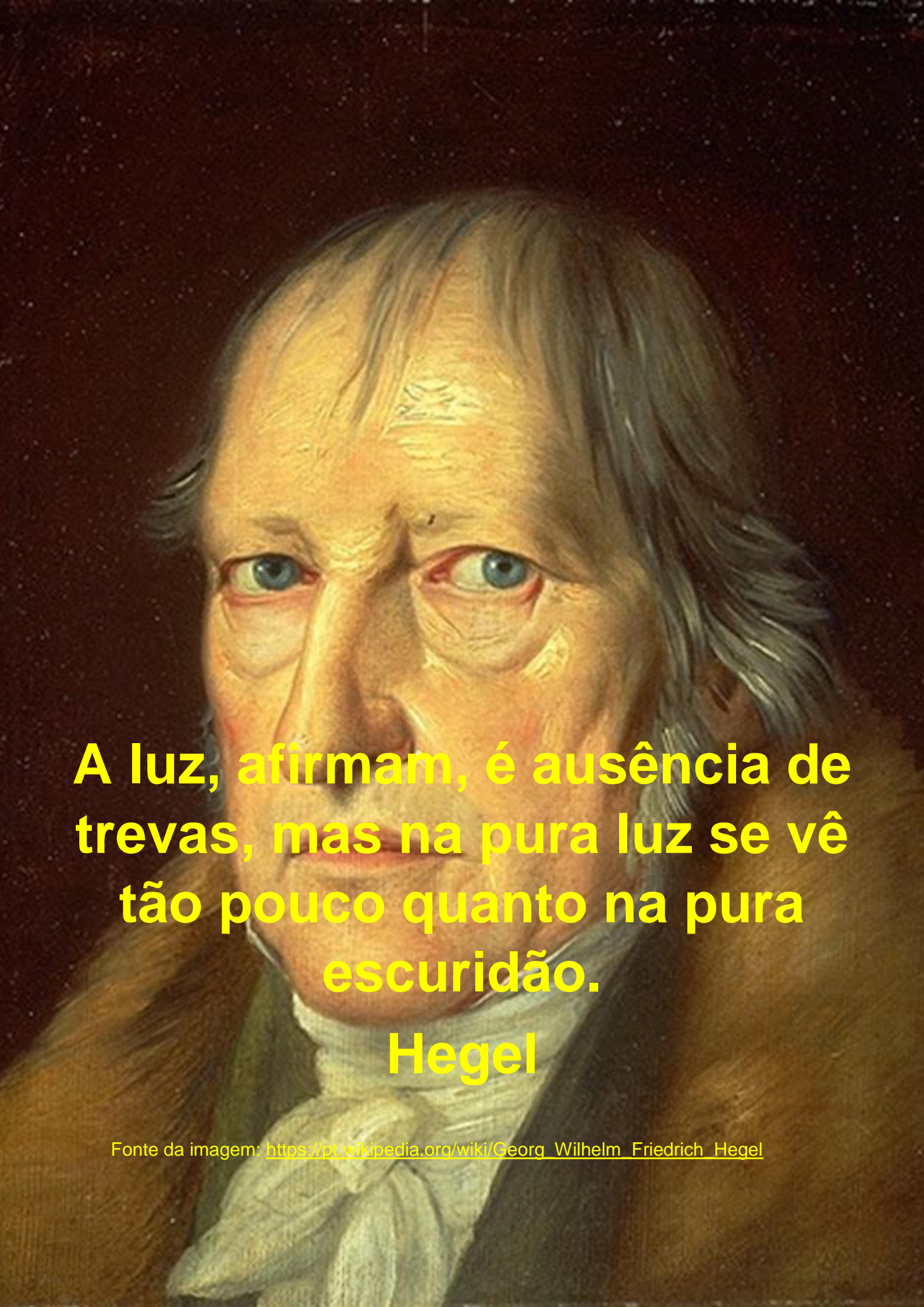
**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Referências Bibliográficas, de Jornal, Revista e Variedades.

### QUADRO 3: Administração e Astrologia: imitação e simulacro

(Conclusão)

<b>CITAÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>CITAÇÕES DA ASTROLOGIA</b>
<p>(20) A participação e a oportunidade de desempenhar um papel influente são os aspectos mais importantes. (CHIAVENATO; 2010, p. 330).</p>	<p>Sagitário</p> <p>É quase impossível deixar passar despercebida a oportunidade de você se engajar em algumas novidades, porque esse é um direito legítimo de seu signo. Faça isso, mas sem deixar de lado as tarefas da rotina. (QUIROGA, 05/04/2019).</p>
<p>(17) Os resultados provêm do aproveitamento das oportunidades e não da solução dos problemas. (DRUCKER; 1995, p. 102).</p>	<p>Leão</p> <p>Nos primeiros meses do ano, (14) onde faltar planejamento, surgirão problemas. Analise as coisas e pense muito antes de tomar qualquer atitude. De março a junho, procure focar em sua carreira. Para as oportunidades que surgirem: mentalize se elas valem a pena ou não. (SALGADO, 27 DEZ 2019)</p>
<p>A solução de problemas só restaura a normalidade. (16) As oportunidades significam explorar novos caminhos. (DRUCKER; 1995, p. 104).</p>	<p>Áries</p> <p>(19) Busque entender as mudanças pelas quais você vem passando na forma de interagir com planos comerciais, dinheiro compartilhado e investimentos. É um dia para lidar com imprevistos financeiros ou para mudar a sua forma de atuar com os recursos. (93NOTICIAS, 11/03/2020).</p>

Fonte: Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Referências Bibliográficas, de Jornal, Revista e Variedades.

A detailed oil painting portrait of Georg Wilhelm Friedrich Hegel, showing him from the chest up. He has long, wavy, light-colored hair and is looking directly at the viewer with a serious expression. He is wearing a dark coat over a white cravat. The background is dark and textured.

**A luz, afirmam, é ausência de trevas, mas na pura luz se vê tão pouco quanto na pura escuridão.**

**Hegel**

Fonte da imagem: [https://pt.wikipedia.org/wiki/Georg\\_Wilhelm\\_Friedrich\\_Hegel](https://pt.wikipedia.org/wiki/Georg_Wilhelm_Friedrich_Hegel)



No Quadro 4 estão sumarizadas as afirmativas do Quadro 3, de forma a objetivar a similaridade das citações e suas subjetividades.

**QUADRO 4:** Similaridades das afirmativas de Administração e Astrologia

(Continua)

<b>CITAÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>CITAÇÕES DA ASTROLOGIA</b>
<p>É preciso contar com talentos humanos. Talento é uma pessoa muito especial, uma pessoa dotada de competências. (CHIAVENATO; 2007, p. 389).</p>	<p>Criatividade e originalidade são duas características que se destacam no seu jeito de ser. Aposte em suas virtudes: racionalidade, inteligência, objetividade, comunicação, justiça e amizade. (BIDU, 19/03/2019).</p>
<p>As organizações são conjuntos integrados de pessoas. (CHIAVENATO; 2014a, p. IX - Prefácio).</p>	<p>Antes de tomar qualquer decisão, avalia os prós e os contras. Aposte em suas virtudes: diplomacia, envolvimento, comunicação, honestidade e empreendedorismo. (BIDU, 19/03/2019).</p>
<p>A gestão de pessoas tem sido a responsável pela excelência das organizações bem-sucedidas. (CHIAVENATO; 2010, p. VII - Prefácio).</p>	<p>O fator humano foi e sempre será imprevisível, e é com esse que você precisa lidar. (QUIROGA, 22/01/2020).</p>
<p>O crescimento acarreta maior complexidade dos recursos necessários as suas operações, com o aumento de capital, incremento de tecnologia, atividades de apoio etc. (CHIAVENATO; 2010, p. 4).</p>	<p>No trabalho, você será reconhecida pelos seus esforços e dedicação. Estude para adquirir novas habilidades que se tornarão um diferencial em sua carreira no futuro. (ASTROLINK, 01 JUN 2020).</p>
<p>Essas competências são adquiridas ao longo do tempo. Dependem de estudo e aprendizagem constantes, de buscar a excelência naquilo que se faz. (CHIAVENATO; 2014b, p. 11-12).</p>	<p>Procure aprofundar estudos, aprimorar técnicas e colocar a mão na massa sem perder o foco. (DALLA, 30 de dezembro de 2019).</p>

**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Referências Bibliográficas, de Jornal, Revista e Variedades.

#### QUADRO 4: Similaridades das afirmativas de Administração e Astrologia

(Conclusão)

CITAÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO	CITAÇÕES DA ASTROLOGIA
<p>Onde quer que a cooperação de pessoas, no intuito de alcançar objetivos comuns, torne-se organizada e formal, o componente essencial e fundamental dessa associação é a administração.</p> <p>(CHIAVENATO; 2014b, p. 16).</p>	<p>Logo virá o tempo em que precisará agregar eficiência e boa administração aos seus atos.</p> <p>(QUIROGA, 01/08/2019).</p>
<p>A participação e a oportunidade de desempenhar um papel influente são os aspectos mais importantes.</p> <p>(CHIAVENATO; 2010, p. 330).</p>	<p>É quase impossível deixar passar despercebida a oportunidade de você se engajar em algumas novidades.</p> <p>(QUIROGA, 05/04/2019).</p>
<p>Os resultados provêm do aproveitamento das oportunidades e não da solução dos problemas.</p> <p>(DRUCKER; 1995, p. 102).</p>	<p>Onde faltar planejamento, surgirão problemas.</p> <p>Analise as coisas e pense muito antes de tomar qualquer atitude.</p> <p>(SALGADO, 27 DEZ 2019)</p>
<p>As oportunidades significam explorar novos caminhos.</p> <p>(DRUCKER; 1995, p. 104).</p>	<p>Busque entender as mudanças pelas quais você vem passando na forma de interagir com planos comerciais, dinheiro compartilhado e investimentos.</p> <p>(93NOTICIAS, 11/03/2020).</p>

**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Referências Bibliográficas, de Jornal, Revista e Variedades.

Conforme o Quadro 4, a sumarização das citações comprovam as similaridades e subjetividades estabelecidas pelas afirmativas da Administração e da Astrologia. As palavras utilizadas e contextualizadas por ambas as áreas também comprovam a imitação e o simulacro, apontando o desejo de produzir uma realidade por princípios idealistas.

Por exemplo. Quando lemos que “Talento é uma pessoa muito especial, uma pessoa dotada de competências” (CHIAVENATO; 2007, p. 389) e comparamos com a “Criatividade e originalidade são duas características que se destacam no seu jeito de ser” (BIDU, 19/03/2019), identifica-se o propósito relacionado à competência.

Outro exemplo é a relação entre a afirmativa “As oportunidades significam explorar novos caminhos” (DRUCKER; 1995, p. 104) com a “Busque entender as mudanças pelas quais você vem passando na forma de interagir com planos comerciais, dinheiro compartilhado e investimentos” (93NOTÍCIAS, 11/03/2020).

Também na citação de Chiavenato (2007, p. 389), quando afirma que “Não basta ter pessoas na empresa. É preciso contar com talentos humanos. Infelizmente ter pessoas nem sempre significa ter talentos. Talento é uma pessoa muito especial, uma pessoa dotada de competências”, identifica-se uma confusão entre quatro frases afirmativas, conforme Quadro 5:

**QUADRO 5:** Afirmativas ambivalentes e contraditórias

AFIRMATIVA		Ambivalência	Contradição
1ª	Não basta ter pessoas na empresa.	-Na afirmação “não basta”	-Em “ter pessoas na empresa”  -Com a 2ª afirmativa
2ª	É preciso contar com talentos humanos.	-Na afirmação “talentos humanos”	-Com a 4ª afirmativa
3ª	Infelizmente ter pessoas nem sempre significa ter talentos.	-No juízo de valor “infelizmente”  -No “ter pessoas” e “ter talentos”	-Na relação de que há pessoas sem talentos
4ª	Talento é uma pessoa muito especial, uma pessoa dotada de competências.	-Na relação do conceito de “talento” com “pessoa muito especial”  -Na relação do conceito de “talento” com “pessoa dotada de competências”  -Na relação de “pessoa muito especial” com pessoa dotada de competências”	-Estabelecer neologismo para o conceito “talento”  -Com a 1ª e 2ª afirmativa

**Fonte:** Adaptado por Charles A. Kieling, conforme Chiavenato (2007, p. 389).

Essas análises são necessárias para definir o que é Ciência e o que é Pseudociência. Se a ambiguidade permeia o texto científico, sua revisão torna-se estratégica para evitar que simulacros ou ambivalências comprometam a Teoria. O assunto trabalhado não foi esgotado.



**Se a teoria entra em conflito  
com os fatos, tanto pior para  
os fatos.**

**Johann Fichte**

## REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CHIAVENATO, Idalberto. Administração: teoria, processo e prática. 4 ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. Barueri, SP: Manole, 2014a.

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9ª edição. SP: Manole. 2014b.

DRUCKER, Peter. *People and Performance*. Routledge, 1995.

HERÓDOTO. História. Ed. eBooksBrasil, 2006. Disponível em: <<http://www.ebooksbrasil.org/adobeebook/historiaherodoto.pdf>>. Acesso em 20 de junho de 2020.

## REFERÊNCIAS DE JORNAL, REVISTA E VARIEDADES

93NOTÍCIAS. Horóscopo do dia – 11/03/2020 – para todos os signos. Disponível em: <<https://93noticias.com.br/noticia/47649/horoscopo-do-dia-11-03-2020-para-todos-os-signos>>. Acesso em 29 de junho de 2020.

ASTROLINK. LIFESTYLE - Horóscopo de junho: tudo o que você precisa saber sobre o seu signo. Revista Glamour, 01 JUN 2020. Disponível em: <<https://revistaglamour.globo.com/Lifestyle/noticia/2020/06/horoscopo-de-junho-tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-o-seu-signo.html>>. Acesso em 29 de junho de 2020.

BIDU, João. ASTROLOGIA E SIGNOS: Talentos de cada signo: saiba quais são seus dons e como usá-los. 19/03/2019 ÀS 07H30. Disponível em: <<https://joaobidu.com.br/talentos-de-cada-signo/>>. Acesso em 29 de junho de 2020.

DALLA, Marcello. Previsões para 2020: como será o próximo ano para cada signo do zodíaco? IG Delas. VARIEDADES; Segunda-feira, 30 de dezembro de 2019. Disponível em: <<https://www.obomdanoticia.com.br/variedades/previsoes-para-2020-como-ser-o-prximo-ano-para-cada-signo-do-zodaco/36635>>. Acesso em 29 de junho de 2020.

QUIROGA, Oscar. ASTROLOGIA - Horóscopo: confira a previsão de cada signo para esta sexta-feira 05/04/2019. NSC Total. Disponível em: <<https://www.nsctotal.com.br/noticias/horoscopo-confira-a-previsao-de-cada-signo-para-esta-sexta-feira-0504>>. Acesso em 20 de junho de 2020.

QUIROGA, Oscar. Horóscopo: confira a previsão de cada signo para esta quinta-feira. 01/08/2019. Disponível em: <<https://www.nsctotal.com.br/noticias/horoscopo-confira-a-previsao-de-cada-signo-para-esta-quinta-feira-4>>. Acesso em 29 de junho de 2020.

QUIROGA, Oscar. Horóscopo: confira a previsão de cada signo para esta quarta-feira 22/01/2020. Disponível em: <<http://pioneiro.clicrbs.com.br/rs/cultura-e-tendencias/noticia/2020/01/horoscopo-confira-a-previsao-de-cada-signo-para-esta-quarta-feira-22-01-12060756.html>>. Acesso em 29 de junho de 2020.

SALGADO, Serena. HORÓSCOPO - As previsões astrológicas de todos os signos na carreira e dinheiro em 2020. REDAÇÃO MARIE CLAIRE – ASTROCENTRO. 27 DEZ 2019 - ATUALIZADO EM 06 JAN 2020. Disponível em: <<https://revistamarieclaire.globo.com/Horoscopo/noticia/2019/12/previsoes-astrologicas-de-todos-os-signos-na-carreira-e-dinheiro-em-2020.html>>. Acesso em 29 de junho de 2020.

• • •

# Currículo Profissional

## Charles Antonio Kieling



É Cientista Social atuando como professor universitário e empresário. Possui mestrado em Ciências Sociais pela PUCRS (2004) e graduação em Licenciatura Plena em História pela UCS (1996); é diretor do Ensino Cartese (2021 a atual); lecionou na Faculdade da Serra Gaúcha (2004-2007), na Universidade Feevale (2008-2020) e na Faculdade SENAC (2016-2018); atualmente trabalha na Organização Espírita para o Ensino e Pesquisa; desenvolveu pesquisas no âmbito da Segurança Pública, Legislação Policial-Militar, Prisões, Organizações Públicas, Políticas Públicas, Gestão Pública, Segurança Privada, Empreendedorismo e Riscos Corporativos; estruturou o primeiro mapa da violência e da criminalidade com fundamentação para cenários de inteligência e prevenção da violência e criminalidade; elaborou Projetos Públicos executados em Caxias do Sul, Vacaria, Guaporé e Novo Hamburgo; desenvolveu projetos públicos envolvendo instituições municipais, estaduais e federais, coordenando atividades articuladas entre órgãos públicos e comunidades, e o que deu início no Rio Grande do Sul para equipar as Guardas Municipais com arma não letal. Desenvolveu Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação de Segurança Pública e de Gestão Pública, dos cursos de pós-graduação Especialização de Riscos em Segurança Privada, Especialização em Segurança Pública, Especialização em Gestão Pública e MBA em Defesa Civil. Como empresário é sócio-administrador e diretor da Organização Espírita para o Ensino e Pesquisa, ministrando cursos profissionalizantes e palestras sobre Introdução em Ciência Básica em escolas públicas e privadas; desenvolve pesquisas bibliográficas, documentais e de caso, e de mapeamentos de cenários e de riscos corporativos; é editor da Revista Cosmos Espírita (versão eletrônica) e da Revista de Administração *Administration Advice* (versão eletrônica); é consultor empresarial em estratégias, prospecção de cenários e análise de riscos corporativos. Tem experiência na área de História e Ciências Sociais, com ênfase em História, Organizações e Sociedade, atuando principalmente nos seguintes temas: educação, ensino e ciência básica, métodos científicos, culturas, comportamentos, segurança privada, segurança pública, organizações públicas, políticas públicas, negociação empresarial, ética, recursos humanos, direitos humanos, cidadania, inteligência, gestão, estratégia e riscos corporativos; é autor do livro O golpe de 1992 (publicado em 1998) e do livro O manifesto da cidadania (publicado em 2001).

• • •

# ERH

# CONTABILIDADE

[www.erhcontabilidade.com.br](http://www.erhcontabilidade.com.br)

[elisabete@erhcontabilidade.com.br](mailto:elisabete@erhcontabilidade.com.br)

**(51) 999.292.223**

## **Missão**

Consolidar processos contábeis que alavanquem a prosperidade de clientes e colaboradores.